



# Research Journal of Business and Management

Year: 2014 Volume: 1 Issue: 3



## ABOUT THE JOURNAL

Research Journal of Business and Management (RJBM) is a peer-reviewed, quarterly and publicly available online journal. RJBM aims to provide a research source for all practitioners, policy makers, professionals and researchers working in the area of business and management. The editor in chief of RJBM invites all manuscripts that cover theoretical and/or applied researches on topics related to the interest area of the Journal. The publication languages of the Journal are English and Turkish.

### Editor-in-Chief

PROF. SUAT TEKER

Editorial Assistant

Aslı Olcun

**RJBM is currently indexed by**

**EBSCO, Open J-Gate, ISI, DRJI, ISRA, InfoBaseIndex, ECONIS, EconBiz, RePEc**

### CALL FOR PAPERS

The next issue of RJBM will be published in December, 2014.

RJBM welcomes manuscripts via e-mail.

E-mail: [rjbm@pressacademia.org](mailto:rjbm@pressacademia.org)

Web: [www.pressacademia.org/journals/rjbm](http://www.pressacademia.org/journals/rjbm)



## CONTENT

<b>Title and Author/s</b>	<b>Page</b>
<b>The impact of demographics of employees on cyberloafing: an empirical study on university employees</b> <i>Çalışanların demografik özelliklerinin sanal kaytarma (cyberloafing) üzerindeki etkisi: üniversite çalışanları üzerinde ampirik bir araştırma</i> <i>Selin Cavusoglu, Aynur Palamutcuoglu, B. Turker Palamutcuoglu.....</i>	149 - 168
<b>The assesment of modern leadership styles in relation with demographic factors</b> <i>Modern liderlik tarzlarının demografik özellikler açısından değerlendirilmesi</i> <i>Oznur Bozkurt, Murat Goral.....</i>	169 - 179
<b>The effects of learned resourcefulness on performance: the role of impression management tactics</b> <i>Öğrenilmiş güçlülüğün performansa etkisi: izlenim yönetimi taktiklerinin rolü</i> <i>Hatice NEcla Keles.....</i>	180 - 190
<b>An empirical investigation of attribution for success and failure</b> <i>Başarı ve başarısızlık durumlarına atfetmenin görgül olarak incelenmesi</i> <i>Tuncer Asanakutlu, Tezcan Kesmer Sahin.....</i>	191 - 203
<b>The effect of leisure behaviours on employees' contextual and task performances</b> <i>İşyerlerinde dinlenme zamanları davranışlarının çalışanların görev ve bağlamsal performansları üzerindeki etkisi</i> <i>Ozgur Demirtas, Ali Bayram, Mahmut Ozdevecioglu.....</i>	204 - 213
<b>The relationship between administration forms, creativity management and organization structures</b> <i>Örgüt yapıları ve boyutlarının yaratıcılık yönetimi açısından değerlendirilmesi</i> <i>Rifat Iraz, Suudan Gokce Gok.....</i>	214 - 223
<b>An explorative study on the master / phd theses on quantitative methods discipline in Turkey</b> <i>Sayısal yöntemler bilim dalında yapılan yüksek lisans / doktora tezleri üzerine bir araştırma</i> <i>Hakan Yıldırım, Bulent Erdem.....</i>	224 - 239
<b>A study on social responsibility projects by top 500 manufacturer companies in Turkey</b> <i>Türkiye'deki ilk 500 imalat firmasının yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri konusunda bir araştırma</i> <i>Neylan Kaya, Ayşe Anafarta Kuruuzum.....</i>	240 - 252

<b>Influence of organizational justice perception on organizational identification</b> <i>Örgütsel adalet algılarının örgütsel özdeşleşme üzerindeki etkileri</i> <i>Seval Aksoy, Alper Erturk .....</i>	253 - 262
<b>An antecedent of satisfaction from supervisor: congruence in organizational context</b> <i>Isik Cicek, Ismail Hakki Bicer.....</i>	263 - 278
<b>The relationship between Hofsted's national cultural values and corporate environmental disclosure: an international perspective</b> <i>Saime Once, Akeel Almogtome.....</i>	279 - 304
<b>Assessing the effect of demographic factors on conflict situations in Ghana government hospitals</b> <i>Gabriel Dwomoh, Kofi Kwarteng, Evelyn Frempong, Regina Anima Frempong.....</i>	305 – 317
<b>Foreign direct investments: a review from the Nigerian perspective</b> <i>Agwu M. Edwin .....</i>	318 - 336