



# Research Journal of Business and Management

Year: 2014 Volume: 1 Issue: 4



## ABOUT THE JOURNAL

Research Journal of Business and Management (RJBM) is a peer-reviewed, quarterly and publicly available online journal. RJBM aims to provide a research source for all practitioners, policy makers, professionals and researchers working in the area of business and management. The editor in chief of RJBM invites all manuscripts that cover theoretical and/or applied researches on topics related to the interest area of the Journal. The publication languages of the Journal are English and Turkish.

### Editor-in-Chief

PROF. SUAT TEKER

Editorial Assistant

Aslı Olcun

**RJBM is currently indexed by**

**EBSCO, Open J-Gate, ISI, DRJI, ISRA, InfoBaseIndex, ECONIS, EconBiz, RePEc**

## CALL FOR PAPERS

The next issue of RJBM will be published in March, 2015.

RJBM welcomes manuscripts via e-mail.

E-mail: [rjbm@pressacademia.org](mailto:rjbm@pressacademia.org)

Web: [www.pressacademia.org/journals/rjbm](http://www.pressacademia.org/journals/rjbm)



## CONTENT

<b><u>Title and Author/s</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Model selection considering scales in social sciences: an application on entrepreneurship tendency</b> <i>Sosyal bilimlerde ölçeklere göre model seçimi: girişimcilik eğilimi üzerine bir uygulama</i> <i>Ismail Hakki Armutlulu, Gulgonul Bozoglu Bati.....</i>	337-352
<b>The effect of ambition, internal locus of control and innovativeness on self-perceived employability</b> <i>Hırs, iç kontrol odaklılık ve yenilikçiliğin iş gücü piyasası adaylarının istihdam edilebilirlik algıları üzerindeki etkisi</i> <i>Meryem Aybas, Merve Kirbaslar.....</i>	353-364
<b>A study about comparison of family firms perception in Turkish and Spanish business administration students</b> <i>Türkiye’de ve İspanya’da işletme bölümü öğrencilerinde aile işletmesi algısının karşılaştırılması üzerine bir çalışma</i> <i>Fatma Zehra Savi, Canan Yildiran.....</i>	365-374
<b>Impact of family friendly organizations and social policies on women’s employment: a conceptual study for Turkey</b> <i>Aile dostu örgütlerin ve sosyal politikaların kadın istihdamına etkisi: Türkiye için yapılan kavramsal bir çalışma</i> <i>Aslı Kucukaslan Ekmekci, Ahmet Doganay, Zeynep Kabadayı Kuscu.....</i>	375-388
<b>The relationship between humor in the work and organizational commitment</b> <i>İş yerinde mizah ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişki</i> <i>Orhan Adıguzel, Adeviye Erdogan, Sercan Edinsel.....</i>	389-407
<b>The effect of workplace romance of organizational socialization and the brokerage role of organizational commitment</b> <i>Örgütsel sosyalleşmenin işyeri romantizmine etkisi, örgütsel bağlılığın aracılık rolü</i> <i>Hale Alan, Adeviye Erdogan.....</i>	408-418

**An analysis of globe’s organization culture on work ethics : a case study**

*Syed Reza Jalili, Ahmad Sharbatoghile, Alireza Miremadi.....*

419-435

**The importance of empowerment in the organizations to reach goals  
within agency theory**

*Vekalet teorisi kapsamında hedeflere ulaşılması bakımından örgüt içi ilişkilerde personel  
güçlendirmenin önemi*

*Suudan Gokce Gok, Aykut Beduk.....*

436-447

**The role of universities in local economic development:  
a case of tra2 region in Turkey**

*Haktan Sevinc.....*

448-459